

## 株式会社アンドバイユー行動計画

社員が子育てを憚ることなく仕事と両立させることができ、もっと子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日から2024年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：

計画期間内に、育児休業等・育児目的休暇取得率の男性社員取得率を次の水準以上にする。  
取得率を50%以上にすること

<対策>

2022年4月～ 配偶者出産休暇の運用を検討し取得率向上を目指す。

2022年4月～ 各職場における休業者の業務カバー体制の検討  
(代替要員の確保、業務体制の見直し、複数担当者制) ・実施